**استبيان قياس رضا العاملين**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **م** | **الوصف** | **اوافق** **بشدة** | **اوافق** | **لا اوافق** | **لا اوافق** **بشدة** |
| **1 111** | **يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك** **في الجمعية مرضيا لك .** |  |  |  |  |
| **2**  | **يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق** **المحلي مرضيا لك**  |  |  |  |  |
| **3**  | **يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك** **ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك**  |  |  |  |  |
| **4 4** | **يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك** |  |  |  |  |
| **5**  | **يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك**  |  |  |  |  |
| **6**  | **يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم** **( توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير )** |  |  |  |  |
| **7**  | **النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسبا لوظيفتك** |  |  |  |  |
| **8**  | **نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل** |  |  |  |  |
| **9**  | **لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة**  |  |  |  |  |
| **10**  | **لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك** **الوظيفي لذلك .** |  |  |  |  |
| **11**  | **برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية**  |  |  |  |  |
| **12**  | **تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية**  |  |  |  |  |
| **13**  | **لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه** |  |  |  |  |
| **14**  | **لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل** |  |  |  |  |
| **15**  | **مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية**  |  |  |  |  |
| **16**  | **مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية**  |  |  |  |  |
| **17**  | **مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية**  |  |  |  |  |
| **18**  | **افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه** **للقرارات** |  |  |  |  |
| **19**  | **مديرك المباشر يعاملك بإحترام** |  |  |  |  |
| **20**  | **تجد تقديرا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي** |  |  |  |  |
| **21**  | **يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية** |  |  |  |  |
| **22**  | **التامين الصحي بالجمعية مناسب** |  |  |  |  |
| **23**  | **مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق**  |  |  |  |  |
| **24**  | **سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعيةواضحة ومناسبة** |  |  |  |  |
| **25**  | **سياسة الباب المفتوح فيالجمعية مطبقة ومفيده** |  |  |  |  |
| **26**  | **اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة****ومفهومة** |  |  |  |  |
| **27**  | **المزايا التي تقدمها الجمعيةمناسبة مقارنة بشركات السوق** **المحلي ( بدل انتداب- تذاكر سفر – اجازات – السلف وغيرها..** |  |  |  |  |
| **28**  | **نظام البدلات ( السكن والنقل ) والمطبق حاليا في الجمعيةعادل** **ومناسب**  |  |  |  |  |
| **29**  | **الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية****مرضية لك**  |  |  |  |  |
| **30**  | **يوجد لك وصف وضيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير****المباشر** |  |  |  |  |
| **31**  | **تقوم الجمعيةبتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية****الطارئة** |  |  |  |  |
| **32**  | **التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك**  |  |  |  |  |
| **33**  | **مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن**  |  |  |  |  |
| **34**  | **تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك**  |  |  |  |  |
| **35**  | **كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله** |  |  |  |  |
| **36**  | **تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديريك** |  |  |  |  |
| **37**  | **في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على****اتم الاستعداد لذلك**  |  |  |  |  |
| **38**  | **خلال العام الحالي 2019 لم افكر بترك العمل في الشركة**  |  |  |  |  |

**39 - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟**

**🗖مرتفعة 🗖عادية🗖 منخفضة**

**الاسباب** : -----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**40- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالشركة ( بنفس ظروف العمل الحالية ) ؟**

**🗖اقل من سنة 🗖من سنه الى سنتان 🗖من سنتان الى خمس سنوات 🗖اكثر من 5 سنوات 🗖لا اعرف**

**أي ملاحظات اخرى** : ------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------