**استبيان قياس رضا العاملين**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **م** | **الوصف** | **اوافق**  **بشدة** | **اوافق** | **لا اوافق** | **لا اوافق**  **بشدة** |
| **1 111** | **يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك**  **في الجمعية مرضيا لك .** |  |  |  |  |
| **2** | **يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق**  **المحلي مرضيا لك** |  |  |  |  |
| **3** | **يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك**  **ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك** |  |  |  |  |
| **4 4** | **يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك** |  |  |  |  |
| **5** | **يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك** |  |  |  |  |
| **6** | **يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم**  **( توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير )** |  |  |  |  |
| **7** | **النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسبا لوظيفتك** |  |  |  |  |
| **8** | **نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل** |  |  |  |  |
| **9** | **لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة** |  |  |  |  |
| **10** | **لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك**  **الوظيفي لذلك .** |  |  |  |  |
| **11** | **برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية** |  |  |  |  |
| **12** | **تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية** |  |  |  |  |
| **13** | **لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه** |  |  |  |  |
| **14** | **لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل** |  |  |  |  |
| **15** | **مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية** |  |  |  |  |
| **16** | **مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية** |  |  |  |  |
| **17** | **مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية** |  |  |  |  |
| **18** | **افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه**  **للقرارات** |  |  |  |  |
| **19** | **مديرك المباشر يعاملك بإحترام** |  |  |  |  |
| **20** | **تجد تقديرا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي** |  |  |  |  |
| **21** | **يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية** |  |  |  |  |
| **22** | **التامين الصحي بالجمعية مناسب** |  |  |  |  |
| **23** | **مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق** |  |  |  |  |
| **24** | **سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعيةواضحة ومناسبة** |  |  |  |  |
| **25** | **سياسة الباب المفتوح فيالجمعية مطبقة ومفيده** |  |  |  |  |
| **26** | **اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة**  **ومفهومة** |  |  |  |  |
| **27** | **المزايا التي تقدمها الجمعيةمناسبة مقارنة بشركات السوق**  **المحلي ( بدل انتداب- تذاكر سفر – اجازات – السلف وغيرها..** |  |  |  |  |
| **28** | **نظام البدلات ( السكن والنقل ) والمطبق حاليا في الجمعيةعادل**  **ومناسب** |  |  |  |  |
| **29** | **الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية**  **مرضية لك** |  |  |  |  |
| **30** | **يوجد لك وصف وضيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير**  **المباشر** |  |  |  |  |
| **31** | **تقوم الجمعيةبتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية**  **الطارئة** |  |  |  |  |
| **32** | **التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك** |  |  |  |  |
| **33** | **مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن** |  |  |  |  |
| **34** | **تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك** |  |  |  |  |
| **35** | **كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله** |  |  |  |  |
| **36** | **تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديريك** |  |  |  |  |
| **37** | **في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على**  **اتم الاستعداد لذلك** |  |  |  |  |
| **38** | **خلال العام الحالي 2019 لم افكر بترك العمل في الشركة** |  |  |  |  |

**39 - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟**

**🗖مرتفعة 🗖عادية🗖 منخفضة**

**الاسباب** : -----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**40- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالشركة ( بنفس ظروف العمل الحالية ) ؟**

**🗖اقل من سنة 🗖من سنه الى سنتان 🗖من سنتان الى خمس سنوات 🗖اكثر من 5 سنوات 🗖لا اعرف**

**أي ملاحظات اخرى** : ------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------